



2026年5月

あいしま号

株式会社アイシマ

横浜市瀬谷区御本町9279-43

☎045-924-6811

http://www.aishima.co.jp/



NEWS

- # 1 グループホームここからよりご挨拶
2 令和8年度 管理職研修のご報告



グループホームここから 管理者田畑よりご挨拶

◆ ごあいさつ

令和8年4月1日にオープンしたグループホームここからで管理者をしております、田畑です。よろしくお願い申し上げます。

当ホームは中原街道沿いのゆず庵のすぐ裏にございます。ご利用者様・職員ともに「落ち着いたら皆で食べに行きたいね」と話題になる、そんな親しみやすい場所にあります。

◆ 「ここから」という名前に込めた想い
ご家族と共に生活されてきたご利用者様、小規模多機能などを利用されてきたご利用者様、そして支えてこられたご家族様、職員にとっても――

『ここから新たな生活が始まる』という意味を込めて命名いたしました。
ここから先の毎日が笑顔で、充実した時間となるようお願いを込めています。

◆ ここからの日常

その名の通り、ここからでは笑顔があふれています。朝はラジオ体操からスタート。いつの間にか皆さんの日課になりました。

天気の良い日は散歩へ。ご家族とゆず庵でランチを楽しまれる方もいらっしゃいます。

歌が好きな方が多く、コーラスに所属されていた方もおり、美声が一日中響いています。夏には他のグループホームで披露する企画も進行中です。

また、将棋が好きなご利用者様に職員が将棋を習うことになっていますが…将棋は難しいですね(笑)。



棚作りではご利用者様がアイデアを出し、作成を手伝ってくださっています。

オーナー様のご厚意で、お庭には金魚が泳ぎ、窓からは緑が見える癒しの空間が広がっています。日向ぼっこをしながらコーヒーを楽しむ姿も見られ、まるでカフェのようなひとときです。

◆ 季節のイベント

5月は母の日イベントとして「おはぎ作り」に挑戦。午後はタップダンスを楽しみ、ダンスで使うお花はご利用者様が手作りしてくださいました。

一日があっという間に過ぎるほど、充実した時間となりました。

◆ 入居状況とこれから

現在、1階は9名様満床。2階は5月11日より開所いたします。

6月中旬には18名全員の入居が決定しており、ここから号がいよいよ出発いたします。

職員一同、新しい出会いを楽しみにしております。

◆ スタッフ紹介

職員についても少しご紹介させていただきます。最年少は18歳！ご利用者様より「イケメン」と言われており、アイドル的存在です。優しい声かけに、ご利用者様のお顔がほころんでいます。

ミャンマーから来た笑顔が素敵な女性もおります。こちらまたアイドル的存在で、かわいい笑顔で心を込めた支援をしております。

最年長は…はい、ベテランもおります！(笑)

◆ 最後に

そんな毎日を一日一日大切に、皆さんと過ごしていきたいと思えます。

お近くにお越しの際は、どうぞお気軽にお立ち寄りください。

令和8年度 管理職研修のご報告

今年も4月10日に株式会社アイシマの管理職を対象に管理職研修を開催いたしました。各事業所の管理者・主任・主任補佐・部長・課長・グループ会社を含め115名の参加でした。

今年も昨年に引き続き株式会社エフアンドエムの綾部美津子先生をお招きして講義を行っていただきました。



今年の研修テーマは「人材マネジメント・リスクマネジメント」となりました。

午前中の人材マネジメントでは、「管理者に求められる役割は、自ら成果を上げるのではなく、人を通じて成果を出し続ける仕組みをつくることにある」とのお話があり、「人材マネジメントは、良好な関係づくりではなく、組織成果を持続的に生み出すための管理者の責任である。部下の状態を能力・意欲・環境の視点で整理し、タイプに応じた関わり方の方向性を判断する」と学ぶことができました。



午後は「リスクマネジメント」へ進み、「なぜ会社は存在するのか」「社会に価値を提供し、お客様や取引先から信頼を得て、働く人を育てながら未来をつくっていく存在」と学びを進め、リスクマネジメントの定義から目的、企業リスクの種類を学びながら、私たち介護サービスを提供している管理職として、情報の管理と情報漏洩防止のリスクマネジメントの重要性を改めて確認する研修となりました

研修へ参加している管理職のまなざしも真剣で、綾部先生の講義に引き込まれている様子が見られており、研修アンケートの集計でも、「一人ひとりと向き合い、価値観やタイプを理解する重要性が学べた」「働きやすい環境づくりが離職防止につながる」「個人情報取り扱いの重要性を再認識。コンプライアンスは職員全員で意識するもの」など、数多くの気づきや感想が寄せられ、明日以降の具体的な行動につながる前向きな成果となりました。

なお今回も事後研修を行い、各管理職が事業所に戻り「人材マネジメント・リスクマネジメント」の学びを活用し、取り組みを行い、実践したことの評価を報告していただくこととなります。

人材マネジメント・リスクマネジメントの大まかな内容は理解しているつもりでも、専門家の講義を受けると考え方の奥深さに感銘を受けました。来年度の管理職研修のテーマが今から楽しみです。

教育委員会委員長 渡邊 英史

Instagram facebook

アイシマの日常をSNSで発信



いいね!&フォロー
お待ちしております♪



編集部後記

新緑の香りの正体は青葉アルデヒドという成分。草木が風で揺れたり、傷ついたときに出る香り、人はこれを「爽やか」と感じます。ストレス緩和や脳の活性化、リフレッシュ効果が期待できる自然の癒やしです。

